



Приложение 1  
к приказу  
Исполнительного директора  
ОО «Казахстанская ассоциация  
независимых директоров»  
от «17» июня 2013 года № 06

Утверждена приказом  
Исполнительного директора  
ОО «Казахстанская ассоциация  
независимых директоров»  
от «17» июня 2013 года № 06



Kazakhstan Independent  
Directors Association

**Концепция**  
**профессиональной сертификации по**  
**корпоративному управлению**  
**«Безграничные горизонты»**

июнь, 2013  
г. Астана

## Содержание

|  |    |
|--|----|
| KIDA - независимость и профессионализм .....   | 3  |
| Общая концепция.....   | 4  |
| Обучение .....   | 7  |
| <b>ОБЩАЯ ПРОГРАММА ПО КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ</b> .....  | 7  |
| Курс «Международная и казахстанская практика корпоративного управления» .....  | 7  |
| Курс «Лидерство и менеджмент» .....  | 9  |
| Курс «Эффективное корпоративное управление» .....  | 9  |
| Стоимость обучения.....  | 10 |
| <b>СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА ПО КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБРАЗОВАНИЯ</b> .....                     | 10 |
| Курс «Мировая практика корпоративного управления в организациях образования» .....                                     | 10 |
| Курс «Эффективное корпоративное управление в организациях образования» .....   | 11 |
| Курс «Практика корпоративного управления в Казахстане в организациях образования» .....                                | 11 |
| Курс «Лидерство».....  | 12 |
| Стоимость обучения.....  | 12 |
| <b>СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ-ПОГРУЖЕНИЯ ДЛЯ ИНОСТРАННЫХ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ «KZ CG IMMERSION»</b> ..... | 12 |
| Курс «История, культура и ментальность» .....  | 12 |
| Курс «Практика корпоративного управления в Казахстане» .....   | 13 |
| Стоимость обучения.....  | 13 |
| <b>СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ДЛЯ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ</b> .....                              | 13 |
| Курс «Эффективные Комитеты Совета директоров» .....  | 13 |
| <b>ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА «STUDY-TOUR»</b> .....  | 14 |
| Курс «Практика корпоративного управления зарубежных компаний».....   | 14 |
| Стоимость обучения.....  | 14 |
| Экзамен .....  | 15 |
| Представление рекомендаций для занятия позиций членов органов управления казахстанских компаний .....                  | 16 |
| Отзывы слушателей.....   | 17 |

## KIDA - независимость и профессионализм

### Об ассоциации

ОО «Казахстанская ассоциация независимых директоров» (KIDA) была создана в мае 2007 года в целях поддержки инициативы по развитию института независимых директоров в Казахстане.

### Миссия

Сформировать сообщество независимых профессионалов в области корпоративного управления.

Постоянно улучшать деятельность органов управления и совершенствовать стратегические знания и лидерские навыки профессионалов.

### Ценности

- ✓ мы демонстрируем, что профессиональные сообщества могут быть эффективными;
- ✓ мы привыкли создавать wow-эффект во всех проектах KIDA;
- ✓ мы создаем качественные продукты для решения персональных, корпоративных и общенациональных задач;
- ✓ мы заботимся о своих членах и партнерах.

### Деловая активность до 2015 года

Фокус на обучении и рекрутинге независимых директоров, а также на совершенствовании казахстанской практики корпоративного управления:

- ✓ Профессиональная сертификация по корпоративному управлению «Безграничные горизонты» (внедрение IT-платформ для дистанционного обучения, сотрудничество с международными организациями и образовательными структурами);
- ✓ Организация целевых study-туров;
- ✓ Рекрутмент независимых директоров и профессионалов в области корпоративного управления (ведение реестра независимых директоров, создание профайлов и внедрение IT-платформ для он-лайн отбора);
- ✓ Организация событий: проведение Центрально-Азиатского Саммита по корпоративному управлению и CG-club;
- ✓ Законодательные инициативы;
- ✓ Издательская деятельность.

### «Безграничные горизонты» за 2012 год

- ✓ Профессиональная сертификационная программа для членов органов управления казахстанских компаний;
- ✓ Стартовала в мае 2012 года с участием АО «Университет «КИМЭП», KIDA и ТОО «Human Capital Lead» при поддержке ПетроКазахстан;
- ✓ 5 групп, 48 выпускников.

## Общая концепция

### **Необходимость внедрения профессиональной сертификации в Казахстане**

#### **Уникальный продукт**

Профессиональная сертификационная программа по корпоративному управлению предоставит углубленные теоретические знания и практический опыт в области корпоративного управления в Казахстане, а также предоставляет право на использование соответствующих материалов для использования в работе.

Программа ориентирована на казахстанское законодательство, сложившуюся практику и сформирует системный подход в подготовке членов органов управления.

#### **Уроки кризиса**

Необходимо тщательно подходить к отбору кандидатов для избрания членами органов управления в целях снижения рисков принятия неэффективных решений. В казахстанской практике имеет место избрание членами Совета директоров/Наблюдательных советов узкоспециализированных специалистов, которые не имеют необходимую в совокупности базу знаний в области стратегического менеджмента, управления рисками, корпоративного управления, внутреннего аудита, HR и т.д.

#### **Изучение и внедрение лучшей практики корпоративного управления**

Для эффективной работы Советов директоров/Наблюдательных советов необходимо постоянно повышать квалификацию их членов.

Профессиональная сертификация членов Совета директоров является стандартной практикой в странах Западной Европы и США.

#### **Уникальная сертификационная программа позволит создать «измерительную линейку» квалификации и навыков действующих топ-менеджеров казахстанских компаний**

Программа позволит переосмыслить миссию советов директоров, принципы отбора кандидатов в их члены, квалификационные и профессиональные стандарты их деятельности, критерии и процедуры оценки результатов, принципы формирования комитетов.

#### **Выполняя послание Президента Республики Казахстан, программа направлена на воспитание нового поколения управленцев и создание конкурентной среды**

Профессиональная сертификационная программа предоставляет равные возможности участникам вне зависимости от возраста, статуса и социального положения.

Успешный опыт 2012 года позволил расширить профессиональную сертификацию, давая возможность учитывать потребности различных категорий слушателей.

Все сертификационные программы состоят из 3 частей: обучение, экзамен и представление рекомендаций для занятия позиций членов органов управления казахстанских компаний.

## ЦЕЛЬ ПРОГРАММ

| Эффективные члены органов управления  | для лучших казахстанских компаний  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>– повышение знаний и навыков членов органов управления, что позволит принимать эффективные и гармоничные решения;</li> <li>– усиление требований повысит ответственность членов органов управления;</li> <li>– развитие конкуренции приведет к повышению значимости роли членов органов управления.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– стимул для увеличения доходов казахстанских компаний, государства и населения;</li> <li>– повышение рейтингов корпоративного управления повысит уровень привлекательности компаний для инвесторов.</li> </ul> |

KIDA разработала 5 сертификационных программ обучения для разных категорий слушателей с одинаковой формой прохождения экзамена. Для организации обучения могут привлекаться сторонние организации на условиях соответствующего договора с KIDA.

| Программы обучения:   | Содержание   | Кол-во часов |
|---|--|--------------|
| Общая программа по корпоративному управлению  | <b>3 курса:</b><br>1) Международная и казахстанская практика корпоративного управления<br>2) Лидерство и менеджмент<br>3) Эффективное корпоративное управление                     | 135 часов    |
| Специализированная программа по корпоративному управлению для организаций образования                     | <b>3 курса:</b><br>1) Международная и казахстанская практика корпоративного управления в сфере образования<br>2) Лидерство и менеджмент<br>3) Эффективное корпоративное управление | 72 часа      |
| Специализированная программа обучения-погружения для иностранных независимых директоров «KZ CG Immersion» | <b>2 курса:</b><br>1) История, культура и ментальность<br>2) Практика корпоративного управления в Казахстане   | 16 часов     |
| Специализированная программа обучения для членов Комитетов Совета директоров                              | <b>1 курс:</b><br>Эффективные Комитеты Совета директоров   | 32 часа      |
| Целевая программа «Study-tour»  | <b>1 курс:</b><br>Практика корпоративного управления зарубежных компаний   | 35 часов     |

## Профессиональная сертификация по корпоративному управлению «Безграничные горизонты»

### КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ ГРУПП КОМПАНИЙ



### ТРЕБОВАНИЯ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА ПРОГРАММЫ

|             |   |
|-------------|---|
| Опыт работы | минимум 3 года  |
| Образование | высшее  |
| Обязательно | достаточное время для качественного и своевременного выполнения учебных заданий |

### ВЫГОДЫ СЕРТИФИКАЦИОННЫХ ПРОГРАММ

- В случае успешного прохождения курсов обучения и сдачи экзамена слушатель получает степень CCGP или степень CCGD
- Знания и компетенции, необходимые топ-менеджерам для обеспечения результативности, устойчивого роста и развития организаций
- Немедленное практическое применение полученных на программах знаний в практике корпоративного управления
- Развитие сети контактов и связей с профессионалами
- Впервые системное образование в данной области, подготовка к роли корпоративного директора, персональный карьерный план
- Повышение конкурентоспособности на рынке труда
- Членство в KIDA
- Преференции при рекомендации на позиции в органы управления компаний в процессе рекрутизации от KIDA

## Обучение

### Ценности программ обучения:

- мы привыкли создавать wow-эффект в каждой сертификационной программе;
- у нас индивидуальный подход к каждому слушателю;
- мы не говорим, что правильно, что неправильно, мы смотрим на один и тот же предмет с разных сторон. Выбор всегда за Вами;
- Вы получаете теоретические знания, встречаетесь с практиками и отрабатываете навыки, а мы заботимся об этом;
- помимо знаний в области корпоративного управления, большое внимание уделяется личной эффективности;
- мы заботимся о своих слушателях и продолжаем заботиться после завершения программы;
- Вы приобретаете здесь друзей, возможно на всю жизнь.

### Методика обучения программ «Безграничные горизонты»:

- теория и практика корпоративного управления от практикующих специалистов, ведущих бизнес-тренеров, коучей и преподавателей бизнес-школ и казахстанских организаций образования;
- возможность выбора и углубления тематики занятий самими слушателями;
- встроенные в программу практические кейсы, симуляции и деловые игры, позволяющие погрузиться в прорабатываемые темы;
- интенсивное участие в режиме гостевых лекций и интервью действующих членов Советов директоров, топ-менеджеров казахстанских и зарубежных компаний;
- система контроля и оценки полученных знаний в формате постеров, презентаций, открытых вопросов и бесед, симуляций.

## ОБЩАЯ ПРОГРАММА ПО КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

### Курс «Международная и казахстанская практика корпоративного управления»

| Наименование темы  | Часы | Вид контроля |
|--|------|--------------|
| Понятие корпоративного управления. Обзор мировых моделей корпоративного управления. Уроки истории и современные тенденции. Корпоративное управление в кризис.  | 1    |              |
| Основные элементы системы корпоративного управления. Принципы корпоративного управления - ОЭСР. Корпоративное управление - требования листинга. Казахские компании, акции которых котируются на Лондонской фондовой бирже. Обзор Советов директоров листинговых компаний. Подготовка к IPO. Народное IPO. Обзор рейтингов корпоративного управления. | 4    | Печа-куча    |



## Профессиональная сертификация по корпоративному управлению «Безграничные горизонты»

|   |           |   |
|---|-----------|---|
| Корпоративное управление на развивающихся рынках.   | 1         |   |
| Корпоративное управление на государственных предприятиях. Казахстанские национальные компании и холдинги. Корпоративное управление в государственных холдингах и фондах национального благосостояния: мировой обзор. Принципы корпоративного управления в системе отношений между материнскими и дочерними компаниями.  | 4         | Деловая игра  |
| Корпоративное управление в семейном бизнесе.  | 1         |   |
| Барьеры в развитии корпоративного управления в Казахстане. Варианты решения.  | 1         |   |
| Корпоративная культура и ценности, деловая этика.   | 2         | Кейс-стади  |
| Регулирование корпоративных конфликтов и конфликтов интересов.  | 1         |   |
| Информационная политика. Раскрытие информации.  | 1         |   |
| Корпоративная социальная ответственность. Как расходы превратить в инвестиции?  | 2         | Деловая игра  |
| Стратегия и операционная деятельность - где водораздел? Роль совета директоров при разработке и реализации стратегии. Основные стратегические модели. Стратегия создания голубых океанов.   | 4         | Симмуляция заседания Комитета по стратегическому планированию |
| Модель организационного дизайна для вашей компании. Принципы построения организационной структуры.  | 1         |   |
| Система внутреннего контроля.   | 1         |   |
| Система управление рисками.   | 3         | Симмуляция заседания Совета директоров                        |
| Система внутреннего и внешнего аудита.  | 3         | Симмуляция заседания Комитета по аудиту                       |
| Финансовое состояние предприятия глазами исполнительного органа и Совета Директоров (СД). Финансовый и Инвесторский анализ. Финансовая отчетность, аудиторское заключение и сопутствующие отчеты для принятия решений СД. Ежемесячная финансовая отчетность для СД (оптимальный формат и объем информации). Налоговая учетная политика. Управление и анализ затрат. | 15        | Кейс-стади  |
| <b>Итого:</b>   | <b>45</b> |   |



## Профессиональная сертификация по корпоративному управлению «Безграничные горизонты»

### Курс «Лидерство и менеджмент»

| Наименование темы                                      | Часы      | Вид контроля |
|--|-----------|--------------|
| Лидер и менеджер. Изменение контекста лидерства.       | 6         |              |
| Роли в команде менеджмента. Командообразование.        | 4         | Деловая игра |
| Навыки личной эффективности. Техники принятия решений. | 6         | Деловая игра |
| Эмоциональный интеллект.                               | 3         |              |
| Основы медиации - разрешение потенциальных конфликтов. | 4         | Кейс-стади   |
| Стратегическое мышление.                               | 4         | Деловая игра |
| Креативное мышление.                                   | 4         | Деловая игра |
| Статистическое мышление.                               | 4         |              |
| Менеджмент и доверие.                                  | 4         | Деловая игра |
| Ораторское искусство.                                  | 6         |              |
| <b>Итого:</b>  | <b>45</b> |              |

### Курс «Эффективное корпоративное управление»

| Наименование темы  | Часы | Вид контроля                                     |
|--|------|--|
| Законодательство Республики Казахстан в области корпоративного управления. Краткий обзор.  | 6    | Деловая игра                                     |
| Права финансово-заинтересованных сторон. Разграничение компетенций между органами компании. Взаимодействие между органами компании.  | 4    | Деловая игра                                     |
| Порядок избрания Совета директоров (СД). Квалификационные требования и порядок введения в должность. Принципы работы СД, компетенция СД, права, обязанности и ответственность членов СД. Договор с членом СД. Организация работы СД: порядок планирования, подготовки документов. Процесс принятия решения СД. Отчеты СД. Оценка деятельности и вознаграждение и компенсации членам СД. Страхование гражданско-правовой ответственности членов СД. Повышение квалификации членов СД. | 15   | Симмуляция заседания Совета директоров           |
| Комитеты СД и привлеченные эксперты - инструменты эффективного СД.   | 5    | Симмуляция заседаний Комитетов Совета директоров |
| Выбор: номинальный СД или эффективный СД. Роль Председателя СД и Корпоративного секретаря в работе СД.   | 6    | Деловая игра                                     |

## Профессиональная сертификация по корпоративному управлению «Безграничные горизонты»

|  |           |              |
|--|-----------|--------------|
| Идеальный независимый директор. Эффективный Корпоративный секретарь.   |           |              |
| Эффективная Служба внутреннего аудита.   | 3         | Деловая игра |
| Эффективный исполнительный орган. Оценка деятельности исполнительного органа. Вознаграждение и планирование преемственности. | 6         | Кейс-стади   |
| <b>Итого:</b>  | <b>45</b> |              |

### Стоимость обучения

|                            |  |
|----------------------------|--|
| <b>Стоимость 1 курса</b>   | 192 000 тенге  |
| <b>Стоимость Программы</b> | 576 000 тенге  |
| <b>Скидки</b>              | 2 участника - 5%<br>3 участника - 10%<br>4 участника - 15%<br>5 участников+ 20%<br><i>Сотрудники, подписавшиеся на программу, могут спонсироваться организацией либо оплачивать обучение сами. Скидки будут рассматриваться индивидуально. По приказу Исполнительного директора, в случае если организация оплачивала Программу всех 3 курсов дважды, третий раз обучение может предоставляться бесплатно.</i> |

### СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА ПО КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

Сегодня совершенствование менеджмента в образовании, в том числе внедрение принципов корпоративного управления и формирование системы государственно-частного партнерства в образовании является приоритетной задачей общества (Государственная программа развития образования Республики Казахстан на 2011-2020 годы, утвержденной Указом Президента РК от 7 декабря 2010 года № 1118). Корпоративное управление для организаций образования создает условия для перехода на долгосрочное стратегическое управление. Это значит, что вопросы, которые являются важными для бизнеса, и которые до сих пор в большинстве организаций находились на втором плане, сейчас выходят на первый. В ходе этого процесса также должна повыситься капитализация частных вузов, а к национальным должно укрепиться доверие со стороны общества.

#### Курс «Мировая практика корпоративного управления в организациях образования»

| Наименование темы                                | Часы | Вид контроля |
|--|------|--------------|
| Базовые понятия корпоративного управления.       | 1    | Деловая игра |
| Обзор мировых моделей корпоративного управления. | 2    |              |

## Профессиональная сертификация по корпоративному управлению «Безграничные горизонты»

|   |           |              |
|---|-----------|--------------|
| Уроки истории и современные тенденции. Корпоративное управление в кризис.   | 1         | Деловая игра |
| Принципы корпоративного управления - ОЭСР.  | 2         | Деловая игра |
| Корпоративное управление на развивающихся рынках.   | 1         |              |
| Корпоративное управление в государственных холдингах и фондах национального благосостояния: мировой обзор. Обзор Темасек. | 4         | Деловая игра |
| Корпоративное управление в семейном бизнесе.  | 2         | Кейс-стади   |
| Корпоративное управление в организациях образования.  | 6         | Мини-проект  |
| Принципы корпоративного управления в системе отношений между материнскими и дочерними компаниями.                         | 2         | Кейс-стади   |
| <b>Итого:</b>   | <b>21</b> |              |

### Курс «Эффективное корпоративное управление в организациях образования»

| Наименование темы   | Часы      | Вид контроля |
|---|-----------|--------------|
| Стратегическое планирование и мониторинг.   | 4         | Деловая игра |
| Финансы в организации.  | 4         | Кейс-стади   |
| Система внутреннего контроля.   | 2         | Деловая игра |
| Система управление рисками.   | 4         | Кейс-стади   |
| Система внутреннего и внешнего аудита.  | 4         | Постер       |
| Корпоративная культура и ценности, деловая этика.   | 2         | Деловая игра |
| Основы медиации - разрешение потенциальных конфликтов. Регулирование корпоративных конфликтов и конфликтов интересов. | 2         | Кейс-стади   |
| Корпоративная социальная ответственность.   | 2         | Печа-куча    |
| Информационная политика. Раскрытие информации.  | 2         | Кейс-стади   |
| Вознаграждение и планирование преемственности.  | 2         | Эссе         |
| <b>Итого:</b>   | <b>30</b> |              |

### Курс «Практика корпоративного управления в Казахстане в организациях образования»

| Наименование темы   | Часы | Вид контроля |
|---|------|--------------|
| История казахстанского корпоративного управления и современные тенденции. Лучшее в корпоративном управлении Казахстана. | 2    | Кейс-стади   |
| Барьеры в развитии корпоративного управления в Казахстане. Варианты решения.  | 2    | Деловая игра |
| Законодательство Республики Казахстан в области корпоративного управления. Краткий обзор.                               | 2    | Деловая игра |
| Разграничение компетенций между органами организаций образования. Взаимодействие между органами организаций             | 4    | Деловая игра |

## Профессиональная сертификация по корпоративному управлению «Безграничные горизонты»

образования.

|   |           |              |
|---|-----------|--------------|
| Эффективные органы организаций образования. | 4         | Деловая игра |
| <b>Итого:</b>                               | <b>14</b> |              |

### Курс «Лидерство»

| Наименование темы  | Часы     | Вид контроля |
|--|----------|--------------|
| Навыки личной эффективности.   | 1        | Кейс-стади   |
| Лидер и менеджер. Изменение контекста лидерства. Роли в команде менеджмента. | 1        | Деловая игра |
| Эмоциональный интеллект.   | 1        | Деловая игра |
| Креативное мышление.   | 1        | Деловая игра |
| Статистическое мышление.   | 1        | Эссе         |
| Менеджмент и доверие.  | 1        | Эссе         |
| Ораторское искусство.  | 1        | Деловая игра |
| <b>Итого:</b>  | <b>7</b> |              |

### Стоимость обучения

|                            |  |
|----------------------------|--|
| <b>Стоимость 1 курса</b>   | 100 000 тенге  |
| <b>Стоимость Программы</b> | 300 000 тенге  |
| <b>Скидки</b>              | 2 участника - 5%<br>3 участника - 10%<br>4 участника - 15%<br>5 участников+ 20%<br><i>Сотрудники, подписавшиеся на программу, могут спонсироваться организацией либо оплачивать обучение сами. Скидки будут рассматриваться индивидуально. По приказу Исполнительного директора, в случае если организация оплачивала Программу всех 3 курсов дважды, третий раз обучение может предоставляться бесплатно.</i> |

### СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ-ПОГРУЖЕНИЯ ДЛЯ ИНОСТРАННЫХ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ «KZ CG IMMERSION»

#### Курс «История, культура и ментальность»

| Наименование темы                           | Часы     | Вид контроля |
|---|----------|--------------|
| Казахская история, культура и ментальность. | 4        | Эссе         |
| <b>Итого:</b>                               | <b>4</b> |              |

\*О - обязательные темы.

## Профессиональная сертификация по корпоративному управлению «Безграничные горизонты»

### Курс «Практика корпоративного управления в Казахстане»

| Наименование темы   | Часы      | Вид контроля |
|---|-----------|--------------|
| Казахстанский бизнес. Барьеры в развитии корпоративного управления в Казахстане. Разграничение компетенций между органами.      | 2         | Деловая игра |
| Законодательство Республики Казахстан в области корпоративного управления (АО, РЦБ, УК РК, ГК РК, КоАП, ГПК РК). Краткий обзор. | 2         | Деловая игра |
| Народное IPO.   | 2         |              |
| Стратегическое видение. Новые подходы.  | 2         | Деловая игра |
| Корпоративная культура и ценности, деловая этика.   | 2         | Деловая игра |
| Медиация в Казахстане - разрешение потенциальных конфликтов. Регулирование корпоративных конфликтов и конфликтов интересов.     | 2         | Кейс-стади   |
| <b>Итого:</b>   | <b>12</b> |              |

### Стоимость обучения

|                            |  |
|----------------------------|--|
| <b>Стоимость 1 курса</b>   | 120 000 тенге  |
| <b>Стоимость Программы</b> | 240 000 тенге  |
| <b>Скидки</b>              | 2 участника - 5%<br>3 участника - 10%<br>4 участника - 15%<br>5 участников+ 20%<br><i>Сотрудники, подписавшиеся на программу, могут спонсироваться организацией либо оплачивать обучение сами. Скидки будут рассматриваться индивидуально. По приказу Исполнительного директора, в случае если организация оплачивала Программу всех 3 курсов дважды, третий раз обучение может предоставляться бесплатно.</i> |

### СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ДЛЯ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

#### Курс «Эффективные Комитеты Совета директоров»

| Наименование темы             | Часы | Вид контроля                            |
|-------------------------------|------|---|
| Эффективный Комитет по аудиту | 8    | Симмуляция заседания Комитета по аудиту |

## Профессиональная сертификация по корпоративному управлению «Безграничные горизонты»

|                             |                                |           |   |
|-----------------------------|--------------------------------|-----------|---|
| Эффективный планированию    | Комитет по стратегическому     | 8         | Симмуляция заседания Комитета по стратегическому планированию |
| Эффективный вознаграждениям | Комитет по назначениям и       | 8         | Деловая игра  |
| Эффективный                 | Комитет по социальным вопросам | 8         | Эссе  |
| <b>Итого:</b>               |                                | <b>32</b> |   |

### ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА «STUDY-TOUR»

#### Курс «Практика корпоративного управления зарубежных компаний»

| Наименование темы   | Часы | Период          |
|---|------|-----------------|
| Практика корпоративного управления компаний Сингапура, Гонконга или США             | 35   | ноябрь-декабрь  |
| Практика корпоративного управления компаний Великобритании, Малазии или Южной Кореи | 35   | август-сентябрь |

#### Стоимость обучения

|                          |   |
|--------------------------|---|
| <b>Стоимость 1 курса</b> | около 500 000 тенге   |
| <b>Скидки</b>            | 2 участника - 5%<br>3 участника - 10%<br>4 участника - 15%<br>5 участников+ 20%<br><i>Сотрудники, подписавшиеся на программу, могут спонсироваться организацией либо оплачивать обучение сами. Скидки будут рассматриваться индивидуально</i> |

## Экзамен

Экзамен проводится в несколько этапов:

- 1) тестирование на знание Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах»;
- 2) решение кейса в малых группах, не более 3 (трех) человек;
- 3) подготовка и защита эссе по темам Программы;
- 4) симуляция проведения одного заседания Совета директоров/Наблюдательного совета/Попечительского совета в малых группах не более 6 (шести) человек.

Экзаменационный комитет создается приказом Исполнительного директора KIDA и состоит из 3 (трех) человек: состоит из экспертов в области корпоративного управления, управления рисками, внутренних и внешних аудиторов, сертифицированных членов KIDA.

Секретарь комитета ведет Протокол экзамена, документально оформляет отчет о результатах, рекомендации. Секретарь Экзаменационного комитета не имеет права голоса при подведении итогов экзамена.

Подготовку заседания Экзаменационного комитета обеспечивает его Секретарь.

Заседание Экзаменационного комитета считается правомочным, если на нем присутствовали не менее двух третей его состава.

| Виды сертификатов   |   |
|---|---|
| <b>Corporate Governance Certificate по соответствующим курсам</b> | выдается по окончании каждого курса, без прохождения экзамена KIDA  |
| <b>Certified Corporate Governance Professional</b>                | сертификат, который выдается лицу сдавшему экзамен  |
| <b>Certified Corporate Governance Director</b>                    | сертификат, который выдается лицу сдавшему экзамен и являющемуся членом Совета директоров/Наблюдательного совета/Попечительского совета на протяжении последних 3 (трех) лет предшествующих дате сдачи экзамена (подтверждение от организации (-ий)) в течение последних 3 (трех) лет |



**Представление рекомендаций для занятия позиций членов органов управления казахстанских компаний**

---

KIDA сотрудничает с казахстанскими организациями в части формирования резерва членов Совета директоров из выпускников программ «Безграничные горизонты» и членов KIDA. KIDA представляет рекомендации по запросам казахстанских организаций.

## Отзывы слушателей

«Я получил много нового для себя и своей работы в совете директоров крупного финансового учреждения, что позволит мне её продолжить оснащенным новейшими теоретическими знаниями и новыми практическими навыками».

Ульф Вокурка  
Генеральный директор, Deutsche Bank в Казахстане  
Независимый директор, АО «Банк Развития Казахстана»



«Что дала мне сертификационная программа? Веру в силу корпоративного управления».

Азам Машабаев  
Директор, Strategy Partners Group в Казахстане  
Независимый директор, АО «ЭмбаМунайГаз»

«Программа дала мне возможность понять и оценить то, что уже сделано мной в бизнесе, а также увидеть перспективу того, что ещё необходимо и возможно сделать в ближайшие годы. Я благодарен этой программе за возможность знакомства и общения с замечательными людьми - моими одногруппниками и профессионалами своего дела - спикерами и преподавателями нашей программы».

Вадим Иванов  
Директор, ТОО «Alcom Plus»



«Сертификационная программа обеспечила необходимыми знаниями и инструментами для повышения личной эффективности и предоставила возможность для дальнейшего профессионального и карьерного развития».

Алтаев Каныш  
Директор, ТОО «Trans Trade»